

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ อําเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑..๑ งานแผนกำลังคน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ของ อบต.ประทัญ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลประทัญ ที่ ๒๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
	- บริหารงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต.ประทัญ	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับกลาง)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง ระดับกลาง ตามคำสั่งฯ เลขที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖
	- บริหารจัดการอัตรากำลัง ของ อบต.ประทัญ เช่น การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน	- บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - จัดทำและประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน (ย้าย) ไปยังหน่วยงานต่างๆ ในตำแหน่ง ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖. นายช่างโยธา ๗. ครู (สังกัด ศพด.ตำบลประทัญ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ได้รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๖๕ ๒) ตำแหน่ง ปลัด อบต. เมื่อวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - ตำแหน่งอื่นๆ อยู่ระหว่างการสรรหา ตามประกาศรับโอน แต่ยังไม่มีความ ดำรงตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	- บริหารจัดการระบบ งานอัตรากำลังของ อบต. ประทุพบุ	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการกองคลัง ระดับต้น เป็น กองคลัง ระดับกลาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖
๑.๒ งานสวัสดิการ และการสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมการ สร้างความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน เช่น - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมการออกกำลังกาย - กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ	- จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมช่วงเทศกาล วันเข้าพรรษา - จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ (เล่นกีฬาเปตอง)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒ ส.ค. ๒๕๖๖ ทุกวันพุธ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงาน และ เจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร และรับฟังธรรมในวันเข้าพรรษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ทุกวันพุธ เพื่อสร้างเสริม สุขภาพและสร้างความสมัครสมาน สามัคคีปรองดอง เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกันระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน
		- กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการจัดทำเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติแก่พนักงานที่มีผลการปฏิบัติ ราชการระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางจุฑารัตน์ ใจกล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒) ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย สัชชานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒.๒ ปรับปรุงระบบการ จัดสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อบต.ประตัญญู	การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงิน สวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อบต.ประตัญญู เช่น - เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) - เงินค่าเช่าบ้าน - เงินค่าเล่าเรียนบุตร - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม - เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน - เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ	๑,๘๕๗,๒๘๒	๑,๔๐๒,๐๐๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ อบต.ประตัญญู เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๑.๓ งานบริหารอัตรา กำลังและงานบริหาร จัดการทั่วไปของ อบต.ประตัญญู	- จัดเตรียมพิธีการ - อำนวยความสะดวกและ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร - จัดเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง เครื่องดื่ม สำหรับรับรองผู้เยี่ยมชม ศึกษาดูงาน ภายใน อบต.ประตัญญู	- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมพิธีการ ต่างๆ เช่น การจัดเตรียมสถานที่ในการจัด กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - จัดเตรียมและจัดหาวัสดุที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร เช่น วัสดุ สำนักงาน อุปกรณ์ต่างๆ - จัดเตรียมห้องประชุม จัดหาอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เอกสารประกอบการ ประชุมต่างๆ และการศึกษาดูงาน	๒๖๑,๐๐๐	๑๗๐,๖๕๙.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ได้ดำเนินการจัดเตรียมพิธีการต่างๆ การเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เอกสารประกอบการ ประชุมต่างๆ ตลอดจนดำเนินการ จัดเตรียมและจัดหาวัสดุที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน และเบิกจ่ายเงิน งบประมาณเป็นไประเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ อบต. ประทับบู เพื่อขับเคลื่อน การบริหารทรัพยากร บุคคลในเชิงยุทธศาสตร์	<p>๒.๑.๑ การพัฒนาเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพและ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สำหรับนักกฎหมายของ อบต. ประทับบู</p> <p>๒.๑.๒ การพัฒนาเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับนักทรัพยากร บุคคล อบต. ประทับบู</p> <p>๒.๑.๓ การพัฒนาเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพและ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อ สนับสนุนภารกิจของ อบต. ประทับบู</p>	<p>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ ในองค์กร (KM) ตามคำสั่งฯ ที่ ๔๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>- คณะทำงานฯ กำหนดขั้นตอนและจัดทำ แผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ได้จัดทำแผนการจัดองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลในเชิง ยุทธศาสตร์</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ การพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและ บุคลากรใน อบต. ประตัญ	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ และบุคลากร อบต.ประตัญ	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๕๗๒,๙๐๐	๔๑๖,๗๕๙.๑๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ โดย อบต.ประตัญ มีพนักงาน จำนวนทั้งหมด ๒๔ คน และได้รับ การฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕
๒.๓ การขับเคลื่อน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	- โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสภา อบต. จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน	๑๕,๐๐๐	๑๓,๓๕๐	๑๕ ก.ย.๒๕๖๖	ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๗๐๖,๑๘๒	๒,๐๐๒,๗๗๓.๖๘		

๓. ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นายพุดธานุ บุญประสิทธิ์	รองปลัด อบต.	การสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒-๔ ธ.ค ๖๕ ณ. รร ทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์ ตามหนังสือ ม.รฐรพท ที่ อว.๘๑๒๘/ว๒๕๕๒ ลว ๑๒ ต.ค ๖๕	ณ. รร ทองธารินทร์	๔ ธ.ค ๖๕	
			โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗-๘ เม.ย. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ. สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘ เม.ย. ๖๖	
๒	นางนิสากร บุญราศรี	หัวหน้า สป.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์	๓๑ ม.ค. ๖๖	
			โครงการอบรมให้ความรู้ศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางมาตรฐานบริหารงานบุคคล รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ก.พ ๖๖ ณ. โรงแรมโคราชไฮเต็ล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ ก.พ. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๒	นางนิตาสกร บุนนาศรี	หัวหน้า สป.	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประตักบู	๖ เม.ย. ๖๖	
			เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิ.ย. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์	๔ มิ.ย. ๖๖	
			การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสมและวิธีการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชน การใช้จ่ายเงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเข้ารับการอบรมของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มิ.ย.๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๓	นางสาวจิตรา สุระศรี	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) การบันทึกการ นำเข้าข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนโครงการและการจัดทำรายงาน ผลการติดตามการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี งบประมาณระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ม.ค. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ. เมือง จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕ ม.ค. ๖๖	
			เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประตักบู	๖ เม.ย.๖๖	
			การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธงบประมาณ และแนวทางการ ใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสม และวิธีการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชน การใช้จ่ายเงิน สะสมและทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเข้า รับการอบรมของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มิ.ย.๖๖	
๔	น.ส.ยุภาวรรณ วรรณูปถัมภ์	นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : การจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๘ ก.ค. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๕	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	จพง.ธุรการ	การสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒-๔ ธ.ค. ๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๔ ธ.ค. ๖๕	
			อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement Lpa และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของ อปท.	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๑ ธ.ค. ๖๕	
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์	๓๑ ม.ค. ๖๖	
			โครงการอบรมให้ความรู้ศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางมาตรฐานบริหารงานบุคคล รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ก.พ. ๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ ก.พ. ๖๖	
			โครงการอบรมการสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมทองเพกา อ.ปราสาท และศึกษาดูงาน จ. นครพนม	สำนักงานท้องถิ่น อำเภอปราสาท	๒๕ มี.ค. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๕	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	จพง.ธุรการ	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประตัญญู	๖ เม.ย. ๖๖	
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗-๘ เม.ย. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ. สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘ เม.ย. ๖๖	
			เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิ.ย. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์	๔ มิ.ย. ๖๖	
			โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๘ ก.ค. ๖๖	
๖	นายไพศาล สีบสวน	จพง.ป้องกันฯ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร : การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๗	น.ส.ภูรีรัตน์ สดมสุข	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๔ ระหว่างวันที่ ๒-๕ เมษายน ๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ เม.ย. ๖๖	
			การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสมและวิธีการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชน การใช้จ่ายเงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเข้ารับการอบรมของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มิ.ย. ๖๖	
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลปัจจุบัน วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	สมาคมข้าราชการท้องถิ่นสุรินทร์	๙ ก.ค.๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๘	นางสุมิตรา	ดวงใจดี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินของหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อจัดทำงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สวนปารีสอร์ท ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖ ธ.ค. ๖๔	
๙	น.ส.นิยะดา	ทองประดับ	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๔ ระหว่างวันที่ ๒-๕ เมษายน ๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ เม.ย. ๖๖	
				โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local Mooc หลักสูตร : การประเมินราคาสິง ปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	
๑๐	นายสุพรรณ	พรหมสวัสดิ์	ผอ. กองช่าง	การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการ ใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสม และวิธีการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชน การใช้จ่ายเงิน สะสมและทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเข้า รับการอบรมของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มิ.ย.๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑๑	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย สัชชานนท์	นักวิชาการศึกษา	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรราชการการศึกษาของ อปท. (Performancr Agreement : Pa) ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕ ธ.ค. ๖๕	
			เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประทัดบุ	๖ เม.ย. ๖๖	
			โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักการประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) การเชื่อมโยงแผนพัฒนาการติดตามและประเมินผลแผนการศึกษาของ ศพด. วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา” ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองจังหวัดสุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖ ก.ค. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑๒	น.ส.จันทร์เพ็ญ ศุภผล	ครู	การจัดระบบประกันคุณภาพภายใน และการจัดทำมาตรฐานการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ธ.ค.๖๔	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ ธ.ค.๖๔	
			โครงการศึกษาเพื่อการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารการศึกษา และครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงแพลตฟอร์มสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ ก.ย. ๖๕	
			หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรราชการการศึกษาของ อปท. (Performancr Agreement : Pa) ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕ ธ.ค. ๖๕	
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษาฯ (PA) ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ มี.ค. ๖๖	
			เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประทัดบุ	๖ เม.ย. ๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑๓	น.ส.บัณฑิตา หาญสุต	ผช.จพง จรุงการ	โครงการอบรมการสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ ปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมทองเพกา อ.ปราสาท และศึกษาดูงาน จ. นครพนม	สำนักงานท้องถิ่น อำเภอปราสาท	๒๕ มี.ค. ๖๖	
			เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประทัดบุ	๖ เม.ย. ๖๖	
			โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๘ ก.ค. ๖๖	
๑๔	นางนุชธนา คงสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการ บริหารงานบุคคลปัจจุบัน วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ ภายใต้ บังคับแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	สมาคมข้าราชการ ท้องถิ่นสุรินทร์	๙ ก.ค.๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑๕	นายศักดิ์ดา สู้หิหม	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	
๑๖	นายนราศักดิ์ พะงาตุนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local Moolc หลักสูตร : มาตรฐานการศึกษา ท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๐ ก.ค. ๖๖	
๑๗	น.ส. มณีรัตน์ สุขสมาน	ผู้ดูแลเด็ก	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประทัดบุ	๖ เม.ย. ๖๖	
๑๘	น.ส.กนกวรรณ ชื้อดั่ง	ผู้ดูแลเด็ก	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการจัดการชุมชนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔-๖ เม.ย. ๖๖ จังหวัดจันทบุรี	อบต.ประทัดบุ	๖ เม.ย. ๖๖	

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่เข้ารับการฝึกอบรม (ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	ปลัด อบต.	๑	-	
	รองปลัด อบต.	๑	๑	
อำนาจการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	-	-	ตำแหน่งว่าง
วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	ตำแหน่งว่าง
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	
ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ตำแหน่งว่าง
	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ตำแหน่งว่าง
	นายช่างโยธา	-	-	ตำแหน่งว่าง
สายงานการสอน	ครู	๑	๑	
พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	
	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	
	พนักงานตักแต่งสวน	๑	-	
	คนงานทั่วไป	๑	-	
	นักการภารโรง	๑	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๔	๑๘	คิดเป็นร้อยละ ๗๕

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

ปัญหา/อุปสรรค

ในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างมีปัจจัยสำคัญ คือ การกำหนดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทำให้การกำหนดตำแหน่งครบทุกส่วนราชการเป็นไปได้ยาก

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการวางแผนอัตราค่าจ้างในตำแหน่งที่มีความจำเป็นและมีความสำคัญต่อองค์กรให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจ และงบประมาณตามความเร่งด่วน

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และบางส่วนมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์แต่ไม่ถูกต้องชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีการประชุมชี้แจง อธิบาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามแบบประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

๓. ด้านพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่บ้านในบางกลุ่ม และองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดงบประมาณในการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดตั้งงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพียงพอและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อการใช้งานของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน