คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ
ที่ ๗๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ "เติบโตสู่เป้าหมาย" ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA คือ

- ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
- ได้มีการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จะต้องมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ	ประธานคณะทำงาน
๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ	รองประธานคณะทำงาน
๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน

/๒) มอบหมาย...

๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะทำงาน
๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะทำงาน
๖) ผู้อำนวยการกองทุกกอง คณะทำงาน
๗) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ก่อนคัดลอกลิงค์ข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียม หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITAS (Admin)

๑) นางนิสากร บุญราศรี หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางจุฑารัตน์ ใจกล้า คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเป็นการยืนยันการเข้าร่วมการประเมิน และทบทวนข้อมูลของแอดมินและผู้บริหารในระบบ ITAS (itas.nacc.go.th)

๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติในระบบ ITAS (itas.nacc.go.th)

๓. ประสานงานกับผู้รับผิดชอบหลักในการเตรียมข้อมูลแต่ละตัวชี้วัด ตามแบบวัด OIT

๔. ตอบแบบวัด OIT ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด โดยระบุ URL เพื่อให้ผู้บริหารตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ให้ครบถ้วนทุกข้อ

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๒.๒ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในแบบวัด OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	O๑	โครงสร้าง	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	คณะทำงาน
๒	O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		
๓	O๓	อำนาจหน้าที่		
๔	O๔	ข้อมูลการติดต่อ		

/การประชาสัมพันธ์...

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๕ ๖	O๕ O๖	ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A	นางสาวบัณฑิตา หาญสุด	คณะทำงาน
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ				
๗ ๘ ๙	O๗ O๘ O๙	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางจิตรา สุระศร นางสาวภูรีรัตน์ สดมสุข	คณะทำงาน คณะทำงาน
การปฏิบัติงาน, การให้บริการและการติดต่อประสานงาน				
๑๐ ๑๑	O๑๐ O๑๑	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นางสาวตวิษา ภูทอง นางสาวบัณฑิตา หาญสุด	คณะทำงาน คณะทำงาน
๑๒	O๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	นางสาวยุภาวรรณ วรรณูปถัมภ์ นางสาวนิยะดา ทองประดับ นายไพศาล สืบสวน	คณะทำงาน
๑๓	O๑๓	E-service	นางสาวบัณฑิตา หาญสุด	คณะทำงาน
การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๔ ๑๕	O๑๔ O๑๕	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวนิยะดา ทองประดับ นางนุชธนา คงสกุล	คณะทำงาน
๑๖	O๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวภูรีรัตน์ สดมสุข	คณะทำงาน
๑๗	O๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางสาวนิยะดา ทองประดับ	คณะทำงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑	O๑๘ O๑๙ O๒๐ O๒๑	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารแลพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	คณะทำงาน
การจัดการและการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๒๑ ๒๓ ๒๔	O๒๒ O๒๓ O๒๔	แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	คณะทำงาน

/การเปิดโอกาส...

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๒๕	O๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวจิตรา สุระศร	คณะทำงาน
การป้องกันการทุจริต				
๒๖	O๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวตวิษา ภูทอง	คณะทำงาน
๒๗	O๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		
๒๘	O๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		
๒๙	O๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๓๐	O๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	นางสาวจิตรา สุระศร	คณะทำงาน
๓๑	O๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		
แผนป้องกันการทุจริต				
๓๒	O๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	คณะทำงาน
๓๓	O๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
๓๔	O๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	คณะทำงาน
๓๕	O๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		

มีหน้าที่

๑) จัดเตรียม ข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ (www.pratadbu.go.th) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

๑) นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะทำงาน

๒) นายสุพรรณ พรหมสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน

๓) นางสาวภูรีรัตน์ สดมสุข ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน

๔) ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย สัชชานนท์ นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ คณะทำงาน

๕) นางนิสากร บุญราศรี หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงานและเลขานุการ

๖) นางจุฑารัตน์ ใจกล้า เจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใด ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพันธ์เทพ ฐานุพงศ์ชรัช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ